

生産性向上支援訓練

～中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成～

生産性向上支援訓練とは、厚生労働省所管の独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（略称 JEED）が、おもに中小企業を対象に生産性向上に関する課題やニーズに対応した知識・スキルを習得するために、在職者に対して実施する職業訓練です。長野県内は、JEED 長野支部が運営するポリテクセンター長野（長野市吉田）内に設置された「生産性向上人材育成支援センター」が窓口となっています。

今回、AREC が JEED の定める選定基準にもとづき事業取組団体として選定され、ポリテクセンター長野からの業務委託により、会員企業の皆様のために生産性向上支援訓練を実施するものです。

本研修のねらいは、中堅・ベテラン従業員が職務の棚卸を通じて今後の求められる役割を再確認した上で、役割の変化に対して円滑に対応できるよう知識と技能を習得することです。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構長野支部
長野職業能力開発促進センター
ポリテクセンター長野

■会場：AREC [上田市産学官連携支援施設] 4階（上田市常田 3-15-1 信州大学繊維学部内）

■対象：45歳以上の中高年齢層

（本研修は45歳以上の方が対象のカリキュラムですが45歳未満の方も申込は可能です）

■定員：20名

■受講料：AREC・Fii プラザ会員 1,500円(税込) / 非会員 3,300円(税込)

■講師：一般社団法人ローカルカラー 代表理事 中小企業診断士 木内 孝信 氏

■申込締切日：2022年8月12日(金)厳守 ※定員になり次第締め切ります。

研修内容 <全3日間 9時間>

	日時	テーマ	主な内容
第1回	2022年 9月2日(金) 13:30～16:30	職務の棚卸し 求められる役割	(1) 使命とは何か (2) 中堅・ベテラン従業員に求められる役割 (3) 自己主体のキャリア形成（職務の棚卸演習） (4) グループディスカッション
第2回	2022年 9月9日(金) 13:30～16:30	後輩従業員に対する相談・ 援助・指導スキル	(1) コーチング (2) 円滑なコミュニケーション形成 (3) 自分の考えを伝える演習とグループディスカッション
第3回	2022年 9月16日(金) 13:30～16:30	役割の変化に応じた他社 との関係構築スキル	(1) ダイバーシティ (2) 感情のコントロール (3) ライフウェイク（キャリアプラン作成演習） (4) 後輩従業員へのヒアリング及び課題発見

申込先：一般財団法人浅間リサーチエクステンションセンター 事務局

E-mail：mousikomi@arecplaza.jp / FAX：0268-21-4382

生産性向上支援訓練（中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成） 申込書

企業名		申込担当者	部署・役職 氏名 連絡先
企業規模：A/1~29人 B/30~99人 C/100~299人 D/300~499人 E/500~999人 F/1000人~			
業種：01 建設業 02 製造業 03 運輸業 04 卸売・小売業 05 サービス業 06 その他			
所在地	〒 長野県 E-mail	電話()	— FAX() —

受講者氏名	ふりがな	性別	年齢	就業区分※
				正社員 非正規雇用 その他
E-mail：				
				正社員 非正規雇用 その他
E-mail：				
				正社員 非正規雇用 その他
E-mail：				
				正社員 非正規雇用 その他
E-mail：				

※受講者の方の就業状況（正社員、非正規雇用、その他）を入力又は記載してください。なお、非正規雇用とは、パート、アルバイト、契約社員などが該当しますが、様々な呼称があるため、貴社の判断で差し支えありません。

注) 必ずお読みください。

- 申込書に記載された情報は「生産性向上支援訓練」の目的以外には使用しません。
- この研修は10時間未満ですので、「人材開発支援助成金」の対象にはなりません。

会場案内 AREC [上田市産学官連携支援施設] 4階（上田市常田3-15-1 信州大学繊維学部内）

